



POLITICI/PRINCIPII DE RESPONSABILITATE ȘI ECHITATE SOCIALĂ

POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Politica de responsabilitate socială a T2 se bazează pe principiul coerenței între atitudinea în afaceri, cea față de angajați precum și față de mediul înconjurător, în contextul asigurării dezvoltării sustenabile atât a companiei, cât și a comunității în care aceasta își desfășoară activitatea.

Societatea se angajează să se asigure că orice activitate pe care o desfășoară este condusă într-un mod etic, în baza celor mai bune practici.

Obiectivele politicii:

- **Îmbunătățirea abordării față de afacere și atitudine în afaceri**
- **Îmbunătățirea abordării față de angajați**
- **Îmbunătățirea abordării față de mediul înconjurător**
- **Îmbunătățirea abordării față de comunitate**

Măsuri specifice:

- **Responsabilitate socială față de afacere și atitudine în afaceri:** Asigurarea alocării resurselor financiare într-un mod care reflectă valorile și angajamentele societății față de dezvoltarea durabilă și responsabilitatea socială; activitatea conducerii societății și a angajaților se va desfășura în mod responsabil și onest, în spiritul respectării demnității și a prestigiului profesiei, neputându-se angaja în practici care ar putea dăuna imaginii și intereselor societății.
- **Responsabilitate socială față de angajați;** asigurarea unui mediu de muncă adecvat, oferirea de oportunități de dezvoltare profesională și personală, implementarea unei politici consistente privind sănătatea și securitatea la locul de muncă, realizarea unui dialog

f²

permanent cu aceștia în scopul îmbunătățirii proceselor și creșterii performanțelor organizației.

- **Responsabilitate socială față de mediul înconjurător;** utilizarea eficientă a resurselor, reducerea deșeurilor și a poluării, sortarea și reciclarea deșeurilor, utilizarea resurselor regenerabile și naturale, economisirea apei și a energiei electrice, utilizarea de tehnologii nepoluante, asigurarea eficienței termice a clădirilor și aplicarea standardelor de mediu.
- **Responsabilitate socială față de comunitate:** implicarea în viața comunității prin acțiuni de sponsorizare și mecenat, prin acordarea de ajutoare financiare umanitare, precum și prin participarea, ca partener, în diverse programe sociale derulate la nivelul comunității. Domeniile de interes sunt: educație, sănătate și asistență socială, sport, cultură, mediu și acțiuni umanitare.

POLITICA DE ECHITATE SOCIALĂ

T2 se angajează să mențină un mediu de lucru echitabil și incluziv, în care toți angajații sunt tratați cu respect și demnitate. Avem o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor angajaților, indiferent de religie, orientare sexuală, gen, vârstă sau statut de refugiat.

Obiectivele politicii:

- **Egalitate și incluziune:**
- **Prevenirea discriminării și incidentelor de hărțuire;**
- **Conștientizare și educație.**

Măsuri specifice:

- **Egalitate de șanse:** Promovarea egalității de șanse pentru toți angajații și candidații la angajare, asigurând acces egal la oportunitățile de dezvoltare profesională și avansare în carieră.

f²

- **Zero toleranță față de discriminare:** Promovarea toleranței zero față de orice formă de discriminare, hărțuire sau victimizare, asigurându-ne că toți angajații se bucură de un mediu de lucru sigur și respectuos.
- **Egalitate de gen:** Promovarea egalității de gen în recrutare, formare și distribuire a responsabilităților; utilizarea/dezvoltarea de produse software bazate pe inteligență artificială care contribuie la egalitatea între bărbați și femei prin mai multe mecanisme: detectarea prejudecăților de gen (IA poate perpetua stereotipuri de gen). Instrumentul de detectare a prejudecăților va identifica și corecta bias-urile legate de gen în modelele de limbaj, asigurând un tratament egal în utilizarea IA; Promovarea egalității de gen în formare (platformele de e-learning oferă acces egal la cursuri de formare în etica IA pentru femei și bărbați) contribuind la reducerea decalajului de gen în domeniul tehnologic.
- **Diversitate și incluziune:** T2 se angajează să creeze un mediu de lucru incluziv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.
- **Educație și conștientizare:** Încurajăm participarea angajaților la programe de formare și sensibilizare, cu scopul de a crește conștientizarea cu privire la importanța diversității și incluziunii și pentru a preveni comportamentele discriminatorii.
- **Parteneriate și colaborări:** T2 se preocupă și caută colaborări cu organizații și instituții relevante pentru a împărtăși bune practici și a îmbunătăți continuu politica noastră de eliminare a discriminării.
- **Proceduri de raportare:** T2 va monitoriza și evalua periodic implementarea politicii de eliminare a discriminării, asigurându-se că măsurile adoptate sunt eficiente și că mediul de lucru rămâne echitabil și incluziv.
- **Proceduri de contestare:** T2 asigură un proces de contestare care este transparent și ușor accesibil tuturor angajaților, indiferent de poziție sau departament.
- **Confidențialitate și imparțialitate:** Toate contestațiile sunt tratate cu cea mai mare confidențialitate și imparțialitate, asigurându-se că fiecare caz este evaluat corect și obiectiv.
- **Evaluare și rezolvare imparțială:** Fiecare contestație va fi evaluată în mod imparțial și detaliat, iar soluțiile propuse vor fi echitabile și în conformitate cu politicile și reglementările universitare, cu respectarea legislației aplicabile.

f²

- **Îmbunătățirea continuă a procesului:** Monitorizăm și evaluăm continuu procesul de contestare pentru a identifica oportunități de îmbunătățire și pentru a asigura eficiența și corectitudinea acestuia.

Implementare și monitorizare:

- **Responsabil cu monitorizarea echității sociale:** Desemnarea unei persoane responsabilă cu implementarea și monitorizarea obiectivelor propuse, asigurând conformitatea și progresul continuu.
- **Sesiuni de instruire și informare:** organizarea de sesiuni de informare privind practica responsabilității sociale la nivelul T2 și evaluarea gradului de înțelegere și aplicare.
- **Evaluări periodice:** Realizarea de evaluări periodice pentru a monitoriza progresul și pentru a ajusta strategiile și măsurile în funcție de necesități.

ADMINISTRATOR



.....

Anatol Oprea